



**MODELO DE QUEJA.
PROCEDIMIENTO INFORMAL.
PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN
DE SEXO, ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO.**

- **SOLICITANTE:**

(Señale con una X donde proceda)

Persona afectada.

Comité de empresa.

Responsable de la delegación de Recursos humanos.

Responsable de la delegación o área en la que presta sus servicios la persona afectada.

Otros (indicar):

- **TIPO DE ACOSO:**

(Señale con una X según proceda)

Acoso sexual.

Acoso por razón de sexo.

Acoso por orientación sexual.

Acoso por identidad de género.

- **DATOS DE LA PERSONA AFECTADA:**

Nombre y Apellidos:

NIF:

Sexo:

(Señale con una X según proceda)

Hombre.

Mujer.

Otro.



Delegación o área en la que presta sus servicios:

Puesto de trabajo:

Vinculación laboral:

(Señale con una X según proceda)

Personal laboral.

Funcionariado.

Teléfono/s de contacto:

- **DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS:**

- **PERSONAS QUE PRESENCIAN LOS HECHOS DESCRITOS:**

- **PRÁCTICAS DE PRUEBAS QUE SE SOLICITAN:**



SOLICITUD:

Solicito a la Comisión de Seguimiento y Evaluación del I Plan de Igualdad interno del Ayuntamiento de Gelves, el inicio del procedimiento informal regulado en el Protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género.

Fdo.:

Fecha y firma:

Denuncia presentada ante:

(Señale con una X donde proceda)

Miembro de la Comisión de Seguimiento y Evaluación del I Plan de igualdad.

Miembros de la representación legal de las personas trabajadoras.

Responsable de la delegación de Recursos humanos.